

# 2026 YILI 1. ÇEYREK FAALİYET RAPORU





Enerji artık sadece bir kaynak değil,  
geleceğin en stratejik gücü.

Değişen dünya, artan maliyetler,  
iklim krizi ve sürdürülebilirlik ihtiyacı  
enerjiyi yeniden tanımlıyor.

Üçay Mühendislik olarak  
bu dönüşümün yalnızca parçası değil,  
öncüsü olmayı hedefliyoruz.

Güneş enerjisi sistemleriyle temiz üretim,  
ısı pompası çözümleriyle düşük karbonlu  
yaşam, yüksek verimli iklimlendirme  
sistemleriyle tasarruf, e-mobilite  
altyapılarıyla geleceğe uyum sağlıyoruz.

Her projede verimlilik,  
her uygulamada sürdürülebilirlik,  
her yatırımda uzun vadeli değer  
yaratıyoruz.

Bizim için mühendislik;  
sadece teknik bir faaliyet değil,  
geleceğe karşı sorumluluktur.

Sürdürülebilir büyüme stratejimiz,  
güçlü finansal yapımız ve insan odaklı  
yaklaşımımızla  
enerji dönüşümünü güvenilir ve  
erişilebilir kılıyoruz.

2026 yılında da  
Türkiye'nin enerji dönüşümünde  
kalıcı değer üretmeye devam ediyoruz.

**Daha İyi Bir  
Geleceği İnşa  
Ediyoruz...**

## İçindekiler

KURUMSAL BİLGİLER	6-15
YÖNETİM ORGANI ÜYELERİ İLE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR	16-19
ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME ÇALIŞMALARI	20-23
FAALİYETLER	24-31
FİNANSAL DURUM	32-41
EK AÇIKLAMALAR	42-47



# KURUMSAL BİLGİLER

---

## KURUMSAL BİLGİLER

İşbu Faaliyet Raporu, SPK II-14.1 sayılı "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" kapsamında hazırlanmış olup, 01 Ocak 2026 - 31 Mart 2026 dönemini içermektedir.

Rapor içerisinde, Üçay Mühendislik Enerji ve İklimlendirme Teknolojileri A.Ş. ve bağlı ortaklıkları birlikte "Şirket" veya "Üçay Mühendislik" olarak anılacaktır.

### ➤ ÜÇAY MÜHENDİSLİK HAKKINDA

Üçay Mühendislik Enerji ve İklimlendirme Teknolojileri A.Ş.; iklimlendirme sistemleri, mekanik ve elektrik taahhüt hizmetleri, güneş enerji sistemleri (GES), elektrikli araç şarj istasyonları ve enerji teknolojileri alanlarında faaliyet göstermektedir.

2000 yılında İstanbul'da kurulan Şirket, iklimlendirme hizmetleriyle faaliyetlerine başlamış; 2004 yılında ilk şubesini açarak büyüme sürecini hızlandırmıştır. 2007 yılında mekanik ve elektrik taahhüt hizmetlerini genişleten Üçay, 2012 yılında Türkiye genelindeki 7. şubesine ulaşmıştır.

2019 yılında "Yılın Mühendislik Markası" ödülünü alan Şirket, aynı yıl bağlı ortaklığı ELARİS'i kurmuştur. 2021 yılında GES alanında faaliyet göstermeye başlayan Üçay, EATON iş birliğiyle e-mobilite hizmetleri sunmaya başlamış; 2022 yılında ELARİS'in EPDK lisanslı şarj ağı işletmecisi olarak faaliyete geçmesiyle sürdürülebilir mobilite alanında da yerini güçlendirmiştir.

2024 yılında unvanını "Üçay Mühendislik Enerji ve İklimlendirme Teknolojileri A.Ş." olarak güncelleyen Şirket, , 31.03.2026 tarihi itibarıyla Türkiye genelinde 23 ilde, 32 şube ve 987 çalışanıyla hizmet vermektedir.

**Ticaret Unvanı :** Üçay Mühendislik Enerji ve İklimlendirme Teknolojileri A.Ş.

**Kuruluş Yılı :** 2000

**Merkez Adresi :** Cevizli Mah. Zuhâl Cad. Mazaya Ritim İstanbul, A3 Blok, K:32, D:169, 34846, Maltepe, İstanbul

**Telefon :** 444 82 29

**E-posta :** kurumsal@ucay.com.tr

**Web :** www.ucay.com.tr

**Ticaret Sicil No :** 448744

**Çalışan Sayısı :** 987 kişi

**Şube Sayısı :** 30+ (20'den fazla ilde)

**Faaliyet Alanları :** İklimlendirme, Elektromekanik Taahhüt (Elektrik + Mekanik), Güneş Enerji Sistemleri (GES), E-Mobilite

### ➤ SERMAYE, İMTİYAZLI PAYLAR VE ORTAKLIK YAPISI

Çıkarılmış sermaye	Halka Arz Tarihi	Borsa İstanbul Ana Pazar'da işlem başlangıcı	Halka arz fiyatı
225.000.000 TL	14-16 Ocak 2026	22 Ocak 2026	18,00 TL (baz fiyat)

## ➤ SERMAYE

Kayıtlı Sermaye Tavanı: 350.000.000 TL,

Çıkarılmış Sermaye: 225.000.000 TL

Şirket paylarının halka arzı işlemleri kapsamında, 350.000.000 TL kayıtlı sermaye tavanı içerisinde, çıkarılmış sermayenin 175.000.000 TL'den 225.000.000 TL'na artırılması amacıyla Şirket esas sözleşmesinin "Sermaye" başlıklı 6'ncı maddesinde yapılan değişiklik işbu ara hesap dönemi içerisinde Sermaye Piyasası Kurulu tarafından onaylanmış olup, İstanbul Ticaret Sicili Memurluğu tarafından 17.03.2026 tarihinde tescil edilerek 17.03.2026 tarihli, 11544 sayılı Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi'nde ilan edilmiştir. İşbu tescil ve ilan işlemi ile birlikte Şirket paylarının halka arzına ilişkin hukuki süreçler tamamlanmıştır.

## ➤ ORTAKLIK YAPISI

	A GRUBU PAYLAR		B GRUBU PAYLAR		TOPLAM SERMAYE	
Pay Sahibi	Tutar	Oran (%)	Tutar	Oran (%)	Tutar	Oran (%)
<b>Ayhan KARACABEY</b>	25.000.000	11,11%	57.500.000	25,56%	87.500.000	36,67%
<b>Mustafa BOZKURT</b>	25.000.000	11,11%	57.500.000	25,56%	87.500.000	36,67%
<b>Diğer (Halka Açık)</b>	/	/	60.000.000	26,67%	60.000.000	26,67%
<b>Toplam</b>	<b>50.000.000</b>	<b>22,22%</b>	<b>175.000.000</b>	<b>77,79%</b>	<b>225.000.000</b>	<b>100,00%</b>

Şirket paylarının devri, TTK, sermaye piyasası mevzuatı ve diğer ilgili mevzuata göre gerçekleştirilir. (A) Grubu pay sahipleri, (A) Grubu payları, diğer (A) Grubu pay sahiplerinin önceden onayını almadan rehin veremez, herhangi bir şekilde teminata konu edemez ve/veya (A) Grubu paylar üzerinde herhangi bir hak veya takyidat tesis edemez.

(A) Grubu payların devredilebilmesi ancak Şirket Yönetim Kurulu'nun onayı ile mümkündür. (A) Grubu payların devrinde, (A) Grubu pay sahiplerinin payları oranında önalım hakkı mevcuttur. Paylarını satmak isteyen (A) Grubu pay sahipleri, satmak istedikleri pay miktarını ve satış bedelini noter aracılığı ile Şirket'e ve diğer (A) Grubu pay sahiplerine bildirmek zorundadır.

Diğer pay sahipleri, teklif edilen miktar ve fiyattan satın almak istemediklerini noter aracılığı ile Şirket'e ve paylarını satmak isteyen (A) Grubu pay sahiplerine bildirir veya 30 gün içinde bildirimle herhangi bir cevap vermezlerse; paylarını satmak isteyen (A) Grubu pay sahipleri, üçüncü kişilere, diğer pay sahiplerine teklif edilen fiyattan düşük olmayan bir fiyatla paylarını satabilir.

Şu kadar ki, Şirket Yönetim Kurulu, aşağıda gösterilen önemli sebeplerden birini veya Türk Ticaret Kanunu'nun 493. maddesinde sayılan diğer sebepleri ileri sürerek (A) Grubu payların devri ile ilgili onay istemlerini reddedebilir: (1) Pay devrinin, sermaye piyasası mevzuatında tanımlandığı şekliyle Şirket'in yönetim kontrolüne ilişkin değişikliğe yol açması. (2) Şirket'in ekonomik bağımsızlığını koruması amacı doğrultusunda, Şirket sermayesinin toplamda %5'ini bulan ya da bu oranı aşan miktarda payı doğrudan veya dolaylı olarak herhangi bir kişi veya birlikte hareket eden kişiler tarafından iktisap edilmek istenmesi. (3) Şirket ile rekabet içinde olan başka şirket veya işletme, rakiplerin sahibi, işleteni, ortağı, özel veya girişim sermayesi fonları ve bunların ortakları da dahil olmak üzere sıfatı ne olursa olsun yöneticisi veya çalışanı konumunda olan kişilerin; bu kişilerin eşleri ile alt ve üstsoyunun veya anıların doğrudan ya da dolaylı olarak hakimiyetine sahip oldukları şirketlerin pay iktisap etmek istemesi.

Önalım hakkına aykırı devir yapılması halinde Yönetim Kurulu, önalım hakkına aykırı devirleri pay defterine kayıt etmez. Sermaye artırımlarında (A) Grubu payları alma hakkı veren yeni pay alma haklarının devir ve temlik edilmek istenmesi halinde; bu maddede yer alan önalım hakkı, Yönetim Kurulu onayı ve pay defterine kayıt ile ilgili düzenlemeler kıyasen uygulanır. Şu kadar ki, işbu maddenin dördüncü bendinde yer alan 30 günlük cevap verme süresi, (A) Grubu payları satın alma hakkı veren yeni pay alma haklarının devrinde 10 gün olarak uygulama alanı bulur.

Borsada işlem gören ve görececek olan (B) Grubu paylar ile (B) Grubu payları alma hakkı veren yeni pay alma haklarının devrine kısıtlama getirilemez. (A) Grubu paylardan herhangi birinin, herhangi bir sebeple borsada işlem görebilir nitelikte paya dönüştürülmesi için bu payların (B) Grubu paya dönüştürülmesi şarttır. Payların (B) Grubu paya dönüştürülmesi için Esas Sözleşme değişikliği yapılması ve bu değişikliğin Genel Kurul tarafından onaylanması gerekir.

### ➤ İMTİYAZLI PAYLAR

Yönetim Kurulu'nun 5 (beş) üyeden oluşması halinde 2 (iki), 6 (altı) üyeden oluşması halinde 3 (üç), 7 (yed) üyeden oluşması halinde 3 (üç) üyesi (A) Grubu pay sahiplerinin gösterecekleri adaylar arasından Genel Kurul tarafından seçilir.

Söz konusu (A) Grubu pay sahiplerinin gösterecekleri adaylar arasından seçilecek Yönetim Kurulu üyeleri, Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde belirtilen bağımsız üyeler haricindeki üyelerden olacaktır.

Yönetim Kurulu başkanı ve Yönetim Kurulu başkan yardımcısı (A) Grubu pay sahiplerinin aday gösterdiği kişiler arasından seçilen Yönetim Kurulu üyeleri arasından Yönetim Kurulu tarafından seçilir.

(A) Grubu pay sahipleri tarafından aday gösterilerek seçilmiş Yönetim Kurulu üyesi yerine, yine (A) Grubu pay sahiplerinin aday göstermesi suretiyle seçilen Yönetim Kurulu üyelerinden göreve devam edenlerin tamamının müştereken önerdiği aday Yönetim Kurulu'nun onayı ile atanır. Yönetim Kurulu başkanlığı veya başkan yardımcılığının boşaldığı hallerde de başkan veya başkan yardımcılığı seçiminde aynı esaslara uyulur.

### ➤ İŞTİRAKLER

#### Elaris Enerji Yatırımları A.Ş.

**Kuruluş Tarihi :** 18 Şubat 2019

(ISOMER unvanı ile kurulmuş olup, 19 Mart 2024 tarihinde unvan değişikliği gerçekleştirilmiştir.)

**Sermayesi :** 80.000.000 TL

**Ortaklık Yapısı :** Uçay Mühendislik Enerji ve İklimlendirme Teknolojileri A.Ş.'nin %100 bağlı ortaklığıdır.

#### Faaliyet Konusu:

EPDK lisanslı Elektrikli Araç Şarj Ağı İşletmeciliği  
Elektrikli araç şarj istasyonu kurulumu, işletilmesi ve yönetimi  
AC/DC şarj çözümleri  
Şarj ağı yazılım ve backoffice operasyonları

**Lisans Bilgisi:**EPDK Şarj Ağı İşletmeci Lisansı

**Lisans No:** ŞH/11116-2/00025

**Lisans Geçerlilik Tarihi:** 2072 yılına kadar

**Operasyonel Durum :** Mart 2026 sonu itibarıyla Türkiye genelinde toplam 107 adet aktif elektrikli araç şarj istasyonu bulunmaktadır.

### ➤ YÖNETİM KURULU ÜYELERİ

Faaliyet dönemi içerisinde yönetim kurulunda görev alan üyeler aşağıda belirtilmiştir:

AD SOYAD	GÖREV	BAĞIMSIZ	İCRADA GÖREVLİ
Ayhan Karacabey	YK Başkanı	Hayır	Hayır
Mustafa Bozkurt	YK Başkan Vekili	Hayır	Hayır
Ozan Eren	İdari İşler Direktörü /YK üyesi	Hayır	Evet
Dursun Saat	Bağımsız Üye	Evet	Hayır
Ayşe Seda Önen	Bağımsız Üye	Evet	Hayır

### Notlar

Şirketimizin Yönetim Kurulu üyeleri, ilgili Yönetim Kurulu ve Genel Kurul kararları ve Türk Ticaret Kanunu hükümleri çerçevesinde seçilmiş olup; görev süreleri ve unvanları aşağıda belirtilmiştir:

- Ayhan Karacabey:** Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev yapmakta olup, görev süresi 20.10.2028 tarihine kadar devam etmektedir.
- Mustafa Bozkurt:** Yönetim Kurulu Başkan Vekili olarak görev yapmakta olup, görev süresi 20.10.2028 tarihine kadar devam etmektedir.
- Ozan Eren:** Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmakta olup, görev süresi 20.10.2028 tarihine kadar devam etmektedir.
- Dursun Saat:** Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmakta olup, görev süresi 20.10.2028 tarihine kadar devam etmektedir.
- Ayşe Seda Önen:** Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak olup, görev süresi 20.10.2028 tarihine kadar devam etmektedir.
- Şirket Yönetim Kurulu Üyesi Yavuz Bozkuş, Şirketimizin Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayımlanmış olan Kurumsal Yönetim İlkelerine uyum sağlamasını temine 13.02.2026 tarihinde görevinden istifa etmiş ve yerine aynı tarihte Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak Ayşe Seda Önen atanmıştır. Ayşe Seda Önen'in ataması 20 Mayıs 2026 tarihinde yapılacak 2025 yılı olağan genel kurul toplantısında ortaklarımızın onayına sunulacaktır.

Yönetim Kurulu Faaliyetleri Şirketimizin stratejik kararlarının alındığı ve operasyonel süreçlerin denetlendiği Yönetim Kurulu, 2026 yılı birinci çeyreği (01.01.2026 – 31.03.2026) içerisinde toplam 14 karar alınmıştır. Bahse konu kararların hiçbirinde muhalefet şerhi bulunmamaktadır.

Yönetim Kurulu üyelerine ilişkin kısa özgeçmiş bilgilerine, Şirket'in kurumsal internet sitesinde (<https://www.ucay.com.tr/>) yer alan Yatırımcı İlişkileri / Kurumsal Yönetim bölümünden ulaşılabilir.

Yönetim Kurulu bünyesinde faaliyet gösteren komiteler aşağıdaki üyelerden oluşmaktadır:

KOMİTE	BAŞKAN	ÜYE
Denetim Komitesi	Ayşe Seda Önen	Dursun Saat
Kurumsal Yönetim Komitesi	Dursun Saat	Ayhan Karacabey
Riskin Erken Tespiti Komitesi	Ayşe Seda Önen	Ayhan Karacabey

Şirketimiz Yönetim Kurulu bünyesinde faaliyet gösteren Denetim Komitesi, Kurumsal Yönetim Komitesi ve Riskin Erken Tespiti Komitesi 25 Şubat 2026 tarihinde oluşturulmuş olup, bu komitelere ilişkin iç yönergeler aynı tarihte Şirketimiz Yönetim Kurulu tarafından onaylanıp, kamuya duyurulmuştur.

- 2026 yılı birinci çeyrek dönemi içerisinde: Denetim Komitesi toplam 2 (iki) toplantı gerçekleştirmiş olup, Kurumsal Yönetim Komitesi ve Risk Yönetimi Komitesi bu dönemde toplanmamıştır. Kurumsal Yönetim Komitesi ve Riskin Erken Tespiti Komitesi ilk toplantılarını 2026 yılı Nisan ayı içerisinde gerçekleştirmişlerdir.

#### Kurumsal Yönetim Uyum Çalışmaları

Şirketimiz, Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyum kapsamında gerekli yapılandırma çalışmaları 2026 yılı birinci çeyrek döneminde başlatılmış olup, söz konusu çalışmaların ve ilave uyum adımlarının, ilgili mevzuat ve Şirket'in ihtiyaçları doğrultusunda en kısa sürede tamamlanması planlanmaktadır.

#### ➤ BAĞIMSIZ DENETİM KURULUŞU

Şirket Yönetim Kurulu 21.04.2026 kararıyla; 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu ve 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili mevzuat hükümlerinde belirlenen esaslara uygun olarak Şirketimizin 1 Ocak 2026 – 31 Aralık 2026 tarihli hesap dönemindeki finansal raporlarının denetimi ve ilgili düzenlemeler kapsamındaki diğer faaliyetleri yürütmek üzere BDO Denet Bağımsız Denetim ve Danışmanlık A.Ş.'nin seçilmesine, Bu hususun, 1 Ocak 2025 – 31 Aralık 2025 tarihli hesap dönemine ilişkin faaliyet sonuçlarının görüşüleceği 20 Mayıs 2026 tarihinde gerçekleştirilecek Şirketimiz Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda pay sahiplerinin onayına sunulmasına karar verilmiştir.

#### ➤ ORGANİZASYON

Şirketimiz, dinamik yapısı ve genişleyen operasyon hacmi doğrultusunda nitelikli insan kaynağına yatırım yapmaya devam etmektedir. Bu kapsamda, 31.03.2026 tarihi itibarıyla Şirket bünyesinde istihdam edilen ortalama çalışan sayısı 987 kişidir. (31.03.2025 : 947)

Şirket;

- performans odaklı organizasyon modeli,
- süreç dijitalleşmesi,
- merkezi satın alma,
- operasyon standardizasyonu

başlıklarında dönüşüm çalışmalarına devam etmektedir

#### ➤ ÜST YÖNETİCİLER

31.03.2026 tarihi itibarıyla, Grubun üst yönetim kadrosu aşağıdaki gibidir:

AD SOYAD	GÖREV
Turan Şakacı	CEO / İcra Kurulu Başkanı
Ozan Eren	İdari İşler Direktörü / İcra Kurulu Üyesi
Eyüp Arar	Elektromekanik Sistemler Direktörü / İcra Kurulu Üyesi
İlhan Kılıç	Finans & Mali İşler Direktörü (CFO) / İcra Kurulu Üyesi
Zafer Çüman	İklimlendirme ve Şubeler Direktörü / İcra Kurulu Üyesi
Volkan Demir	Elaris Direktörü / İcra Kurulu Üyesi
A.Oğuzhan Yıldız	Enerji Projeleri ve Yatırımlar Direktörü / İcra Kurulu Üyesi

Şirketimizde toplu iş sözleşmesi uygulaması bulunmamaktadır. Çalışanlara sağlanan ücret, yan hak ve sosyal menfaatler yürürlükteki mevzuat hükümleri doğrultusunda belirlenmekte; işe alım, kariyer planlama ve performans değerlendirme süreçlerinde fırsat eşitliği ilkesi esas alınmaktadır.

Çalışanların özlük hakları ilgili yasal düzenlemeler çerçevesinde eksiksiz olarak yerine getirilmekte olup, kıdem tazminatı yükümlülüğü TMS 19 "Çalışanlara Sağlanan Faydalar" standardı kapsamında hesaplanarak finansal tablolara yansıtılmaktadır. Şirketimiz, çalışanlara ilişkin tüm yükümlülüklerini zamanında ve eksiksiz şekilde yerine getirmektedir.

YÖNETİM KURULU  
YÖNETİM ORGANI  
ÜYELERİ İLE ÜST DÜZEY  
**YÖNETİCİLERE**  
**SAĞLANAN MALİ**  
**HAKLAR**

---

Şirketimizin 01.01.2026 – 31.03.2026 ara hesap döneminde, Yönetim Kurulu Üyeleri ile üst düzey yöneticilere sağlanan mali haklar ve diğer menfaatlere ilişkin bilgiler aşağıda sunulmuştur: Toplam Fayda: İlgili raporlama döneminde Yönetim Organı üyeleri ile üst düzey yöneticilere sağlanan kısa vadeli faydaların; ücret, huzur hakkı, prim, ikramiye vb. toplam tutarı 7.301.382 TL olarak gerçekleşmiştir.

- **Kapsam:** Üst düzey yönetici kadrosu; Yönetim Kurulu Başkanı, Yönetim Kurulu Başkan Vekili, Genel Müdür ve Direktörlerden oluşmaktadır.
- **Ödeme Kalemleri:** Söz konusu tutar; huzur hakkı ödemeleri, brüt ücretler ile yan haklar kapsamında sunulan araç kiralama, bakım-onarım ve akaryakıt giderlerini kapsamaktadır.
- **Borç ve Krediler:** Raporlama dönemi içerisinde Yönetim Kurulu üyelerine ve üst düzey yöneticilere herhangi bir borç verilmemiş, kredi kullanılmamış; kendileri lehine kefalet, garanti veya teminat sağlanmamıştır.
- **Politika Uyumu:** Sağlanan tüm mali haklar, Şirketimizin “Ücretlendirme Politikası” ve ilgili Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) düzenlemeleri çerçevesinde belirlenmekte ve uygulanmaktadır.

# ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME ÇALIŞMALARI

---

2026 yılının birinci çeyreğinde yürütülen Ar-Ge ile ilgili çalışmalar hakkında özet bilgi aşağıda sunulmuştur:

### **1. Elaris Araç Şarj İstasyonları**

Sahada kurulu EV şarj istasyonlarının; depolama, bakım, yönetim ve diğer her türlü operasyonel süreçleri merkezi bir platform üzerinden kontrol edilmektedir. Android ve iOS uygulamalarımızın güncellemeleri ve sistem kontrolleri düzenli periyotlarla gerçekleştirilmektedir.

### **2.Yapay Zekâ Tabanlı Power Optimizer / TÜBİTAK Sürümü**

Güneş Enerji Santrallerinde (GES) kullanılan fotovoltaik panellerin maksimum verimlilikle çalışabilmesi amacıyla geliştirilen; üretim performansının izlenmesi, verimlilik artışının sağlanması ve erken arıza tespitine yönelik yapay zekâ tabanlı optimizasyon sistemine ilişkin patent başvuru süreçleri devam etmekte olup, gerekli teknik ve hukuki işlemler sürdürülmektedir.

### **3.ZeroHouse Projesi**

Güneş enerjisi destekli ısı pompası, yerden ısıtma ve EV şarj sistemlerini tek bir yapıda birleştiren karbon nötr konut projesine yönelik geliştirme faaliyetleri yürütülmektedir.



# FAALİYETLER

---

## ➤ ŞİRKETİMİZİN FAALİYETLERİ, ŞİRKETİMİZ FAALİYETLERİNE İLİŞKİN ÖNEMLİ GELİŞMELER VE ŞİRKETİMİZİN FAALİYET GÖSTERDİĞİ SEKTÖRLERDEKİ KONUMU

Şirketimiz; iklimlendirme sistemleri, mekanik ve elektrik taahhüt hizmetleri, güneş enerji sistemleri (GES), elektrikli araç şarj istasyonları ve enerji teknolojileri alanlarında faaliyet göstermektedir. Sürdürülebilir enerji ve mühendislik çözümlerine odaklanan yapısıyla Uçay Mühendislik, yaygın hizmet ağı, teknik uzmanlığıyla faaliyetlerini sürdürmektedir.

## ➤ OPERASYONEL GELİŞMELER

### Genel Operasyonel Performans

Uçay Mühendislik, 2026 yılının ilk çeyreğini güçlü proje getirileri ve genişleyen hizmet portföyüyle başarılı bir şekilde tamamlamıştır. Şirketimiz, raporlama dönemi itibarıyla Türkiye genelinde 23 ilde 30'un üzerinde lokasyonda faaliyetlerini sürdürmektedir. Operasyonel standartlarımızı korumak adına her şubemizde en az bir mühendis istihdam edilmekte olup, toplam mühendis kadromuz 80'in üzerindedir.

2025 yılında temelleri atılan dijital altyapı ve güçlü saha desteği, 2026 yılının ilk çeyreğinde müşteri deneyimi ve sözleşme süreçlerinde yüksek verimlilik artışı sağlamıştır.

### İklimlendirme ve Şube Operasyonları

Şirketimiz, iklimlendirme sektöründeki köklü tecrübesini geniş bayi ve şube ağıyla Türkiye geneline yaymaya devam etmektedir. 2026 yılı ilk çeyreğinde, mevcut şubelerimizde kapasite artırımını ve operasyonel mükemmellik odaklı süreç iyileştirmelerine gidilmiştir.

Müşteri taleplerine hızlı yanıt verme kapasitemiz ve teknik servis ağıımızın yaygınlığı, perakende ve kurumsal iklimlendirme çözümlerinde pazar payımızı güçlendiren temel unsurlar olmuştur.

### GES / Güneş Enerjisi ve E-Mobilite Operasyonları

Sürdürülebilir büyüme stratejimizin merkezinde yer alan yenilenebilir enerji yatırımları, 2026 yılının ilk çeyreğinde de ivmesini korumuştur. Şirketimiz; çatı tipi, arazi tipi ve endüstriyel GES projelerinde Mühendislik, Tedarik ve Kurulum / EPC hizmetlerini kesintisiz sürdürmektedir.

GES Projeleri: Raporlama döneminde, toplam 219,13 kWp kurulu güç kapasitesine sahip 5 adet çatı tipi GES projesi için 231.576 USD bedelli sözleşme imzalanmıştır. Bu projeler, şirketimizin enerji alanındaki teknik yetkinliğini ve portföy çeşitliliğini artırmaya devam etmektedir.

E-Mobilite / Elaris: Bağlı ortaklığımız Elaris Enerji Yatırımları A.Ş. bünyesindeki elektrikli araç şarj ağı işletmeciliği faaliyetleri, 2026 yılının ilk çeyreğinde rekor bir büyüme kaydetmiştir. 2025 yıl sonunda 71 adet olan aktif AC/DC şarj istasyonu sayısı, %51'lik bir artışla 2026 yılı ilk çeyreği sonunda 107 adede ulaşmıştır.

### Elektrik ve Mekanik Taahhüt Projeleri

2026 yılının ilk çeyreği, şirketimizin büyük ölçekli taahhüt projelerinde stratejik adımlar attığı bir dönem olmuştur. Raporlama dönemi içinde imzalanan yüksek katma değerli sözleşmeler aşağıda özetlenmiştir:

**Nidapark Küçükyalı Projesi:** Ocak 2026'da Tahincioğlu Küçükyalı Adi Ortaklığı ile C03 Ofis Blok ve AVM 1. Etap Elektrik ve Mekanik Tesisat İşleri için KDV hariç 256.000.000 TL bedelli sözleşme imzalanmıştır.

**İstanbul Havalimanı OC Binası:** Ocak 2026'da Gelişim Yapı – Ardalya İnşaat Adi Ortaklığı ile THY AO İstanbul Havalimanı Otopark ve Ofis Binası Elektrik Tesisatı Yapım İşleri için KDV hariç 6.860.140,97 USD bedelli sözleşme imzalanmıştır.

**Denizkoru Boğaz & Orman Projesi:** Şubat 2026'da İç İçtaş – İç İçmak – YapıTürk Konut Adi Ortaklığı ile ilgili projenin Elektrik ve Mekanik Tesisat İşleri için sözleşme akdedilmiştir. Sözleşme bedeli; 10.567.949 USD ve 547.462.013,55 TL olmak üzere, 26.02.2026 tarihli MB döviz satış kuru ile KDV hariç toplam yaklaşık 1.011.200.514,73 TL olarak belirlenmiştir.

## ➤ OPERASYONEL VERİMLİLİK VE DİJİTALLEŞME ÇALIŞMALARI

2026 yılı ilk çeyreğinde;

- Dijital yapı süreç yönetim sistemi,
- ERP altyapıları,
- Operasyon takip sistemleri,
- Merkezi veri akışı,
- Saha operasyon kontrol mekanizmaları üzerinde iyileştirme çalışmaları başlatılmıştır.

Şirket genelinde;

- Süreç standardizasyonu,
- Operasyonel görünürlük,
- Maliyet kontrolü,
- Merkezi yönetim kabiliyetinin artırılmasına yönelik çalışmalar devam etmektedir.

## ➤ PAZARA İLİŞKİN BİLGİLER

Bu bölümde yer alan sektörel veriler, kamuya açık resmi kurum ve kuruluş raporlarından derlenmiş olup, Uçay Mühendislik'in faaliyet gösterdiği alanlardaki genel pazar görünümünü yansıtmaktadır.

### İklimlendirme (HVAC) Sektörü

2024 yılında Türkiye klima sektörünün toplam hacmi 3,9 milyar dolar olarak gerçekleşmiş, bu tutarın 1,7 milyar dolarlık kısmını ihracat oluşturmuştur. İç pazarda ise 1,4 milyar dolarlık split klima, 350 milyon dolarlık VRF ve 450 milyon dolarlık merkezi iklimlendirme sistemi satışı gerçekleştirilmiştir. Türkiye, VRF pazarında Avrupa'nın en büyük pazarı konumundadır.

İSKİD verilerine göre Türkiye, 2024 yılında 2,5 milyon adetlik iç satış ile tarihi bir rekora ulaşmıştır. Küresel sıcaklık artışına bağlı olarak sektör talebinin önümüzdeki yıllarda da artışını sürdürmesi beklenmektedir.

Türkiye'nin iklimlendirme sektörü ihracatı 2025 yılında yaklaşık %3,5 artışla 7,4 milyar dolara ulaşmış ve sektör tarihindeki en yüksek yıllık ihracat rakamı olarak kaydedilmiştir. Özellikle merkezi iklimlendirme sistemleri, enerji verimli klimalar ve soğutma üniteleri öne çıkan ürün grupları arasında yer almaktadır. 2026 yılı ve sonrasında ise ısı pompaları, yenilenebilir enerjiyle entegre sistemler, akıllı bina uygulamaları ve dijital kontrol çözümlerinin ön plana çıkması beklenmektedir. Enerji maliyetlerindeki artış, çevresel regülasyonlar ve karbon emisyonu kısıtlamaları, firmaları daha verimli ve sürdürülebilir çözümler geliştirmeye yönlendirmektedir.

(Kaynak: İSKİD 2026 Yılı Faaliyet Planları Basın Toplantısı, Ocak 2026 / Türkiye İhracatçılar Meclisi - TİM, Ocak 2026)

### Elektromekanik Taahhüt ve İnşaat Sektörü

Türkiye ekonomisi 2025 yılında %3,6 büyürken, sektörler arasında en güçlü büyüme %10,8 ile inşaat sektöründe gerçekleşmiştir. EY-Parthenon değerlendirmelerine göre Türkiye inşaat sektörünün büyüklüğünün 2026 yılında yaklaşık 70 milyar avroya ulaşacağı öngörülmektedir. Sektördeki büyüme; GSYH artışı, enflasyondaki dengelenme, demografik değişimler, afet sonrası yeniden inşa çalışmaları ve kamu yatırımları tarafından desteklenmektedir. Türkiye'de sürdürülen kentsel dönüşüm politikalarının 2026 ve 2027 yıllarında sektör üzerindeki etkisini artırarak devam ettirmesi beklenmektedir.

Hastaneler, organize sanayi bölgeleri, veri merkezleri ve lojistik tesisler gibi büyük ölçekli projeler ile teknoloji odaklı altyapı yatırımları sektör büyümesinde önemli rol oynamaktadır. Özellikle yapay zekâ destekli veri merkezi yatırımlarının mühendislik ve inşaat sektöründeki iş hacmini desteklemeye devam edeceği; yeni nesil projelerin daha teknolojik, enerji verimliliğine odaklı ve sürdürülebilir bir yapıda şekilleneceği değerlendirilmektedir.

(Kaynak: TÜİK 2025 Yılı GSYH Büyüme Verileri, Mart 2026 / EY-Parthenon Türkiye İnşaat Sektörü Görünümü, Aralık 2025)

### Güneş Enerjisi (GES) Sektörü

Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı verilerine göre Türkiye'nin 2014 yılında 40,2 megavat olan güneş enerjisi kurulu gücü, 2026 Ocak ayı itibarıyla 25.827 megavata ulaşmıştır. Türkiye'nin toplam elektrik kurulu gücü 2026 yılı Ocak ayında 123.284 megavata yükselirken, güneş ve rüzgâr enerjisinin toplam kurulu gücü 40.000 megavata aşmıştır. Yenilenebilir enerji kaynaklarının toplam elektrik kurulu gücü içerisindeki payı ise %62,5 seviyesine ulaşmıştır.

Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı tarafından 2026 yılının enerji yatırımları açısından yeni bir rekor yılı olmasının beklendiği ve 2035 yılına kadar yaklaşık 80 milyar dolarlık yeni yatırım planlandığı açıklanmıştır. Türkiye'nin güneş enerjisindeki 2035 hedefi 52,9 GW seviyesinde olup bu hedefe ulaşabilmesi için her yıl 4.000 ila 5.000 megavat ilave GES kurulumu gerekmektedir.

Bu görünüm, önümüzdeki dönemde EPC hizmetlerine yönelik talebin güçlü seyrini sürdüreceğine işaret etmektedir.

(Kaynak: T.C. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı, Mart 2026 / Türkiye Ulusal Enerji Planı)

### E-Mobilite ve Elektrikli Araç Şarj Sektörü

Türkiye'deki elektrikli araç sayısı, 2026 yılı Şubat ayı itibarıyla 400 bin seviyesine yaklaşmıştır. Aynı dönem itibarıyla Türkiye genelindeki toplam şarj noktası sayısı 40.573'e ulaşmış olup bunların 23.142'si AC, 17.433'ü ise DC hızlı şarj ünitesinden oluşmaktadır.

2026 yılı başı itibarıyla Türkiye'de 7.843'ün üzerinde şarj istasyonu ve 31 farklı operatör faaliyet göstermektedir. EPDK verilerine göre artan talebin karşılanabilmesi için önümüzdeki 5 yıl içerisinde sektördeki yatırımların yaklaşık %200 oranında artması gerekmektedir.

Küresel ölçekte sürdürülebilirlik ve yeşil dönüşüm hedefleri doğrultusunda devletler tarafından sağlanan teşvikler ve düzenlemeler, elektrikli araç ve şarj altyapısı pazarının büyümesini desteklemeye devam etmektedir.

(Kaynak: EPDK Şubat 2026 Verileri / T.C. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı)

### Pazarlar

Üçay Mühendislik, faaliyet gösterdiği tüm segmentler de rekabetçi yapısı ve stratejik iş modelleriyle güçlü bir pazar konumuna sahiptir.

• İklimlendirme ve Perakende: Doğalgaz tesisatı sektörünün en büyük iki oyuncusundan biri olan şirketimiz, yaklaşık %4 pazar payı ile sektörde öncü ve belirleyici bir rol üstlenmektedir. Yaygın şube ağı ve mühendis odaklı hizmet yapımız, bu alandaki pazar liderliği vizyonumuzu desteklemektedir.

• Elektromekanik Taahhüt: 2026 yılı itibarıyla sözleşme süreçleri tamamlanan Nidapark Küçükalyalı, THY İstanbul Havalimanı ve Denizkoru Boğaz & Orman gibi prestijli projeler; şirketimizin büyük ölçekli taahhüt işlerindeki teknik yetkinliğini ve pazar etkinliğini teyit etmektedir. Türkiye inşaat sektörünün 2026 yılında yaklaşık 70 milyar Euro büyüklüğe ulaşacağı öngörüsü ve hız kazanan proje döngüleri, elektrik ve mekanik tesisat iş kolumuzdaki büyüme potansiyelimizi daha da ileri taşımaktadır.

• Yenilenebilir Enerji (GES): Türkiye'nin güneş enerjisinde 25.827 MW seviyesine ulaşan kurulu gücü ve 2035 hedefleri doğrultusunda her yıl öngörülen 4.000 - 5.000 MW'lık kapasite artış ihtiyacı, şirketimizin EPC (Mühendislik, Tedarik, Kurulum) hizmetleri için sürdürülebilir bir talep ortamı oluşturmaktadır.

• E-Mobilite (Elaris): %100 bağlı ortaklığımız olan Elaris Enerji Yatırımları A.Ş., 2026 yılı ilk çeyreği itibarıyla 107 aktif AC/DC şarj istasyonuna ulaşarak ağını genişletmeye devam etmektedir. Türkiye'deki elektrikli araç parkının hızla büyümesi ve şarj altyapısı yatırımlarında öngörülen %200'lük artış, Elaris'in stratejik büyüme hedefleri için güçlü bir makro ekonomik zemin hazırlamaktadır.

## ➤ Devam Eden Projeler

Şirketimizin 2026 yılı ilk çeyreği itibarıyla devam eden başlıca projeleri aşağıda özetlenmiştir:

### Elektrik Taahhüt Projeleri

- Servet GYO A.Ş.
- Kızılbük GYO
- Untd İnşaat AŞ
- Mesa Asl Adi Ortaklığı
- ESTA & Benesta Adi Ortaklığı
- Piyalepaşa Gayrimenkul A.Ş.
- Edya Teknik Yapı San. Tic. A.Ş.
- Sinpaş GYO
- Rönesans Stratejik ve Özellikli Yapılar İnş. ve Taah. A.Ş.
- Sinpaş Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı A.Ş. – Mylife Sosyal Evleri
- Türk Hava Yolları
- İç İçtaş – İç İcmak – YapıTürkkonut Yapım Adi Ortaklığı
- Tahincioğlu
- Nida İnşaat ve Turizm AŞ

### Mekanik Taahhüt Projeleri

- Kızılbük GYO
- Ark İnşaat Sanayi ve Ticaret A.Ş.
- Yıldızlar İnşaat ve Ticaret A.Ş.
- Mesa Asl Adi Ortaklığı
- ESTA & Benesta Adi Ortaklığı
- Piyalepaşa Gayrimenkul A.Ş.
- Rönesans Stratejik ve Özellikli Yapılar İnş. ve Taah. A.Ş.
- İç İçtaş – İç İcmak – YapıTürkkonut Yapım Adi Ortaklığı
- Tahincioğlu
- Nida İnşaat ve Turizm AŞ

Şirketimiz, söz konusu projelerde elektrik ve mekanik taahhüt alanlarında faaliyetlerini sürdürmekte olup; mühendislik, proje yönetimi, saha uygulama ve teknik operasyon süreçlerini entegre bir yapıyla yürütmeye devam etmektedir.

## ➤ BAĞIŞLAR

Şirketimiz tarafından 01.01.2026 – 31.03.2026 hesap dönemi içerisinde herhangi bir bağış ve yardım yapılmamıştır.

## ➤ İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI

Şirketimizin 01.01.2026 – 31.03.2026 hesap dönemi içerisinde ilişkili taraf işlemi bulunmamaktadır.

# FINANSAL DURUM

---

## ➤ FİNANSAL GELİŞMELER

Üçay Mühendislik, 2026 yılının ilk çeyreğinde operasyonel faaliyetlerini sürdürülebilir kârlılık ve güçlü likidite yönetimi odaklı devam ettirmiştir. Döneme ilişkin finansal sonuçlar aşağıda özetlenmiştir:

- **Üçay Mühendislik'in 2026 yılı ilk üç aylık satış gelirleri** bir önceki yılın aynılarının karşılaştırması % 28 oranında değişerek 805.948.808 TL olarak. Raporlama döneminde brüt kar marjı %29 TL; faiz, vergi ve amortisman öncesi kar (FAVÖK) marjı %20 olarak gerçekleşmiş; 97.725.147 TL net kar elde edilmiştir. İlk çeyrekte nakit yaratılmaya devam edilmiş olup, dönem sonu açıklamalarının net nakit pozisyonları 151.052.635 TL düzeyinde seyretmiştir.
- **Kredi Derecelendirme Notu:** JCR Eurasia Rating tarafından gerçekleştirilen kurumsal kredi derecelendirme çalışması sonucunda, Şirketimizin Uzun Vadeli Ulusal Kurum Kredi Rating Notu "A+ (tr)" ve Kısa Vadeli Ulusal Kurum Kredi Rating Notu "J1+ (tr)" olarak belirlenmiş olup, not görünümüleri "Stabil" olarak değerlendirilmiştir. Ayrıca Şirketimizin Uzun Vadeli Uluslararası Yabancı Para ve Yerel Para Kurum Kredi Rating Notları "BB" seviyesinde teyit edilmiştir. Söz konusu gelişmeye ilişkin açıklama, Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP) ile Şirketimizin internet sitesinde yer alan "Yatırımcı İlişkileri → Özel Durum Açıklamaları" bölümü üzerinden kamuoyu ile eş zamanlı olarak paylaşılmıştır.

## ➤ TEŞVİKLER

01.01.2026 – 31.03.2026 tarihleri arasında yararlanılan başlıca teşvik türleri ve tutarları aşağıdaki çizelgede özetlendiği gibidir;

TEŞVİKLER	OCAK	ŞUBAT	MART
6661 ASGARİ ÜCRET DESTEĞİ	273.972,60	402.431,31	488.530,53
14857 ENGELLİ PERSONEL TEŞVİKİ	44.576,76	45.664,00	47.621,03
3294 SOSYAL YARDIMLAŞMA VE DAYANIŞMA TEŞVİKİ	37.400,98	30.442,67	21.962,21
6111 SAYILI KANUN İSTİHDAM TEŞVİKİ	91.640,93	74.908,69	51.086,14
5510 SAYILI KANUN'DAN DOĞAN TEŞVİK	698.276,43	736.006,89	686.272,59
<b>GENEL TOPLAM</b>	<b>1.145.867,70</b>	<b>1.289.453,56</b>	<b>1.295.472,50</b>

Şirketimizin 01.01.2026 – 31.03.2026 hesap dönemindeki toplam teşvik tutarı 3.730.793,76 TL'dir

## ➤ FİNANSAL TABLOLAR

### ÜÇAY MÜHENDİSLİK ENERJİ VE İKLİMLENDİRME TEKNOLOJİLERİ ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIĞI

#### 31 MART 2026 TARİHLİ ÖZET ARADÖNEM KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOSU

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL") 31 Mart 2026 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

VARLIKLAR	Dipnot	Bağımsız Denetimden Geçmemiş	Bağımsız Denetimden Geçmiş
		Cari Dönem 31 Mart 2026	Geçmiş Dönem 31 Aralık 2025
<b>VARLIKLAR</b>			
<b>Dönen Varlıklar</b>		<b>2.570.091.397</b>	<b>1.580.179.192</b>
Nakit ve Nakit Benzerleri	6	187.967.722	247.816.015
Finansal Yatırımlar	11	736.233.426	42.402.021
Ticari Alacaklar		490.317.984	606.872.592
- İlişkili Taraflardan Ticari Alacaklar	5,7	8.451	531.834
- İlişkili Olmayan Taraflardan Ticari Alacaklar	7	490.309.533	606.340.758
Diğer Alacaklar		445.319	529.636
- İlişkili Olmayan Taraflardan Diğer Alacaklar	8	445.319	529.636
Devam Eden İnşaat, Taahhüt veya Hizmet Sözleşmelerinden Alacaklar	16	472.677.424	135.469.382
Stoklar	9	468.568.674	357.232.814
Peşin Ödenmiş Giderler	10	61.034.231	83.267.278
Diğer Dönen Varlıklar	8	152.846.617	106.589.454
<b>Ara Toplam</b>		<b>2.570.091.397</b>	<b>1.580.179.192</b>
Satış Amacıyla Elde Tutulan Duran Varlıklar		--	--
<b>Duran Varlıklar</b>		<b>732.253.637</b>	<b>687.997.451</b>
Ticari Alacaklar		--	166.499
- İlişkili Olmayan Taraflardan Ticari Alacaklar	7	--	166.499
Diğer Alacaklar		130.172.032	102.568.450
- İlişkili Olmayan Taraflardan Diğer Alacaklar	8	130.172.032	102.568.450
Kullanım Hakkı Varlıkları	15	120.439.557	135.280.889
Maddi Duran Varlıklar	12	287.247.736	254.906.981
Yatırım Amaçlı Gayrimenkuller	14	53.155.887	53.155.887
Maddi Olmayan Duran Varlıklar	13	141.238.425	141.918.745
<b>TOPLAM VARLIKLAR</b>		<b>3.302.345.034</b>	<b>2.268.176.643</b>

ÜÇAY MÜHENDİSLİK ENERJİ VE İKLİMLENDİRME TEKNOLOJİLERİ  
ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIĞI

31 MART 2026 TARİHLİ ÖZET ARA DÖNEM KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOSU

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL") 31 Mart 2026 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

KAYNAKLAR	Dipnot	Bağımsız	Bağımsız
		Denetimden Geçmemiş	Denetimden Geçmiş
		Cari Dönem	Geçmiş Dönem
		31 Mart 2026	31 Aralık 2025
<b>Kısa Vadeli Yükümlülükler</b>		<b>877.280.929</b>	<b>832.555.444</b>
Kısa Vadeli Borçlanmalar	17	3.827.296	6.105.897
Uzun Vadeli Borçlanmaların Kısa Vadeli Kısımları	17	67.020.647	9.659.318
Kiralama İşlemlerinden Borçlar	17	49.590.995	51.608.716
Ticari Borçlar		497.978.369	533.580.383
-İlişkili Olmayan Taraflara Ticari Borçlar	7	497.978.369	533.580.383
Çalışanlara Sağlanan Faydalar Kapsamında Borçlar	18	81.295.239	48.663.263
Diğer Borçlar		1.914.568	610.990
-İlişkili Olmayan Taraflara Diğer Borçlar	8	1.914.568	610.990
Ertelenmiş Gelirler		162.443.043	145.754.145
-İlişkili Olmayan Taraflardan Ertelenmiş Gelirler	10	162.443.043	145.754.145
Dönem Kan Vergi Yükümlülüğü	27	--	14.582.436
Kısa Vadeli Karşılıklar		13.210.772	17.556.978
-Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Kısa Vadeli Karşılıklar	20	11.011.006	15.136.307
-Diğer Kısa Vadeli Karşılıklar	19	2.199.766	2.420.671
Diğer Kısa Vadeli Yükümlülükler	8	--	4.433.318
<b>Uzun Vadeli Yükümlülükler</b>		<b>274.949.905</b>	<b>238.549.889</b>
Uzun Vadeli Borçlanmalar	17	--	1.747.818
Kiralama İşlemlerinden Borçlar	17	29.230.694	43.781.083
Uzun Vadeli Karşılıklar		14.966.033	11.776.274
-Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Uzun Vadeli Karşılıklar	20	14.966.033	11.776.274
Ertelenmiş Vergi Yükümlülüğü	27	230.753.178	181.244.714
<b>ÖZKAYNAKLAR</b>		<b>2.150.114.200</b>	<b>1.197.071.310</b>
<b>Ana Ortaklığa ait Özkaynaklar</b>		<b>2.150.114.200</b>	<b>1.197.071.310</b>
Ödenmiş Sermaye	21	225.000.000	175.000.000
Sermaye Düzeltme Farkları	21	614.061.180	611.578.573
Paylara İlişkin Primler (İskontolar)		799.350.360	--
Kardan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler		30.478.384	23.645.704
Ortak Kontrolde Tabi Teşebbüs veya İşletmeleri İçeren Birleşmelerin Etkisi		(11.181.327)	(11.181.327)
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler veya Giderler		(7.160.457)	(10.645.233)
-Maddi Duran Varlık Yeniden Değerleme Artışları (Azalışları)		10.311.872	10.311.872
-Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kazançları ve Kayıpları		(17.472.329)	(20.957.105)
Geçmiş Yıllar Karları / (Zararları)		401.840.913	303.572.255
Net Dönem Karı / (Zararları)		97.725.147	105.101.338
<b>Kontrol Gücü Olmayan Paylar</b>		<b>--</b>	<b>--</b>
<b>TOPLAM KAYNAKLAR</b>		<b>3.302.345.034</b>	<b>2.268.176.643</b>

ÜÇAY MÜHENDİSLİK ENERJİ VE İKLİMLENDİRME TEKNOLOJİLERİ  
ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIĞI

1 OCAK - 31 MART 2026 VE 2025 DÖNEMLERİNE AİT ÖZET ARA DÖNEM KONSOLİDE KAR VEYA ZARAR VE DİĞER KAPSAMLI GELİR TABLOSU

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL") 31 Mart 2026 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

KAR VEYA ZARAR KISMI	Dipnot	Bağımsız	Bağımsız
		Denetimden Geçmemiş	Denetimden Geçmemiş
		Cari Dönem	Geçmiş Dönem
		1 Ocak -	1 Ocak -
		31 Mart 2026	31 Mart 2025
<b>KAR VEYA ZARAR KISMI</b>			
Hasılat	22	805.948.808	630.153.433
Satışların Maliyeti (-)		(569.363.812)	(657.498.691)
<b>BRÜT KAR (ZARAR)</b>		<b>236.584.996</b>	<b>(27.345.258)</b>
Genel Yönetim Giderleri (-)		(41.156.197)	(50.358.253)
Pazarlama Giderleri (-)		(52.378.612)	(61.597.899)
Esas Faaliyetlerden Diğer Gelirler	23	97.342.596	134.376.519
Esas Faaliyetlerden Diğer Giderler (-)	23	(99.785.795)	(73.211.125)
<b>ESAS FAALİYET KARI (ZARARI)</b>		<b>140.606.988</b>	<b>(78.136.016)</b>
Yatırım Faaliyetlerinden Gelirler	24	60.581.648	8.637.867
<b>FİNANSMAN GELİRLERİ ÖNCESİ ESAS FAALİYET KARI (ZARARI)</b>		<b>201.188.636</b>	<b>(69.498.149)</b>
Finansman Giderleri (-)	25	(8.802.387)	(21.419.285)
Net Parasal Pozisyon Kazançları / (Kayıpları)	26	(46.314.228)	(6.686.964)
<b>SÜRDÜRÜLEN FAALİYETLER VERGİ ÖNCESİ KARI (ZARARI)</b>		<b>146.072.021</b>	<b>(97.604.398)</b>
- Dönem Vergi Gideri	27	--	--
- Ertelenmiş Vergi Geliri/(Gideri)	27	(48.346.874)	(5.210.008)
<b>Vergi Geliri (Gideri)</b>		<b>(48.346.874)</b>	<b>(5.210.008)</b>
<b>DÖNEM KARI VEYA (ZARARI)</b>		<b>97.725.147</b>	<b>(102.814.406)</b>
<b>Pay Başına Kazanç (Zarar)</b>	28	<b>0,4343</b>	<b>(0,5875)</b>
<b>Dönem Karının Dağılımı</b>			
Kontrol Gücü Olmayan Paylar		--	--
Ana Ortaklık Payları		97.725.147	(102.814.406)
<b>DİĞER KAPSAMLI GELİRLER / (GİDERLER)</b>			
<b>Kar veya zararda yeniden sınıflandırılmayacaklar</b>		<b>3.484.776</b>	<b>3.844.431</b>
-Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kazançları ve Kayıpları	20	4.646.368	5.125.908
-Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kazançları ve Kayıpları Vergi Etkisi		(1.161.592)	(1.281.477)
<b>TOPLAM KAPSAMLI GELİR (GİDER)</b>		<b>101.209.923</b>	<b>(98.969.975)</b>
<b>Toplam Kapsamlı Gelirin (Giderin) Dağılımı</b>			
Kontrol Gücü Olmayan Paylar		--	--
Ana Ortaklık Payları		101.209.923	(98.969.975)

ÜÇAY MÜHENDİSLİK ENERJİ VE İKLİMLENDİRME TEKNOLOJİLERİ ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIĞI

1 OCAK – 31 MART 2026 VE 2025 DÖNEMLERİNE AİT ÖZET ARA DÖNEM KONSOLİDE ÖZKAYNAKLAR DEĞİŞİM TABLOSU

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL") 31 Mart 2026 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

	Dipnot	Ödenmiş Sermaye	Sermaye Düzeltme Farkları	Paylara İlişkin Primler (İskontolar)	Kardan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler	Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler veya Giderler		Birikmiş Karlar			Özkaynaklar
						Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kazançları /Kayıpları	Maddi Duran Varlık Birikmiş Değerleme Artışları	Ortak Kontrole Tabi Teşebbüs veya İşletmeleri İçeren Birleşme Etkisi	Geçmiş Yıllar Karları	Net Dönem Karı (Zarar)	
<b>1 Ocak 2025 Tarihi İtibarıyla Bakiyeler</b>	<b>21</b>	<b>175.000.000</b>	<b>611.578.573</b>	--	<b>17.232.586</b>	<b>(21.785.054)</b>	<b>30.531.596</b>	<b>(11.181.327)</b>	<b>144.530.501</b>	<b>146.101.861</b>	<b>1.092.008.736</b>
Sermaye Artırımı		--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
Transferler		--	--	--	6.413.118	--	--	--	139.688.743	(146.101.861)	--
<b>Toplam Kapsamlı Gelir</b>		--	--	--	--	<b>3.844.431</b>	--	--	--	<b>(102.814.406)</b>	<b>(98.969.975)</b>
Net Dönem Karı/(Zararı)		--	--	--	--	--	--	--	--	(102.814.406)	(102.814.406)
Diğer Kapsamlı Gelir		--	--	--	--	3.844.431	--	--	--	--	3.844.431
-Yeniden Değerleme Fonu		--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
-Tanımlanmış Fayda Planları		--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
Yeniden Ölçüm Kazançları vs Kayıpları		--	--	--	--	3.844.431	--	--	--	--	3.844.431
<b>31 Mart 2025 Tarihi İtibarıyla Bakiyeler</b>	<b>21</b>	<b>175.000.000</b>	<b>611.578.573</b>	--	<b>23.645.704</b>	<b>(17.940.623)</b>	<b>30.531.596</b>	<b>(11.181.327)</b>	<b>284.219.244</b>	<b>(102.814.406)</b>	<b>993.038.761</b>
<b>1 Ocak 2026 Tarihi İtibarıyla Bakiyeler</b>	<b>21</b>	<b>175.000.000</b>	<b>611.578.573</b>	--	<b>23.645.704</b>	<b>(20.957.105)</b>	<b>10.311.872</b>	<b>(11.181.327)</b>	<b>303.572.255</b>	<b>105.101.338</b>	<b>1.197.071.310</b>
Sermaye Artırımı		50.000.000	2.482.607	--	--	--	--	--	--	--	52.482.607
Transferler		--	--	--	6.832.680	--	--	--	98.268.658	(105.101.338)	--
Paylara İlişkin Primler (İskontolar)		--	--	799.350.360	--	--	--	--	--	--	799.350.360
<b>Toplam Kapsamlı Gelir</b>		--	--	--	--	<b>3.484.776</b>	--	--	--	<b>97.725.147</b>	<b>101.209.923</b>
Net Dönem Karı/(Zararı)		--	--	--	--	--	--	--	--	97.725.147	97.725.147
Diğer Kapsamlı Gelir		--	--	--	--	3.484.776	--	--	--	--	3.484.776
-Yeniden Değerleme Fonu		--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
-Tanımlanmış Fayda Planları		--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
Yeniden Ölçüm Kazançları vs Kayıpları		--	--	--	--	3.484.776	--	--	--	--	3.484.776
<b>31 Mart 2026 Tarihi İtibarıyla Bakiyeler</b>	<b>21</b>	<b>225.000.000</b>	<b>614.061.180</b>	<b>799.350.360</b>	<b>30.478.384</b>	<b>(17.472.329)</b>	<b>10.311.872</b>	<b>(11.181.327)</b>	<b>401.840.913</b>	<b>97.725.147</b>	<b>2.150.114.200</b>

**1 OCAK – 31 MART 2026 VE 2025 DÖNEMLERİNE AİT ÖZET ARA DÖNEM KONSOLİDE NAKİT AKIŞ TABLOSU**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL") 31 Mart 2026 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

	Dipnot	Bağımsız	Bağımsız
		Denetimden Geçmemiş	Denetimden Geçmemiş
		Cari Dönem	Geçmiş Dönem
		1 Ocak-31 Mart 2026	1 Ocak-31 Mart 2025
<b>A. İŞLETME FAALİYETLERİNDEN NAKİT AKIŞLARI</b>		<b>(223.551.094)</b>	<b>(71.092.636)</b>
Dönem Karı (Zararı)		97.725.147	(102.814.406)
Dönem Net Karı (Zararı) Mutabakatı ile İlgili Düzeltmeler			
Amortisman ve İtfa Gideri ile İlgili Düzeltmeler	12,13,15	20.780.646	42.336.160
Değer Düşüklüğü/İptali ile İlgili Düzeltmeler			
Alacaklarda Değer Düşüklüğü (İptali) ile İlgili Düzeltmeler	7	(2.203.545)	(3.863.434)
Karşılıklar ile İlgili Düzeltmeler			
Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Karşılıklar (İptali) ile İlgili Düzeltmeler	20	7.740.792	9.792.574
Dava Karşılıkları ile İlgili Düzeltmeler	19,23	--	1.524.805
Faiz (Gelirleri) ve Giderleri ile İlgili Düzeltmeler			
Faiz Gelirleri ile İlgili Düzeltmeler	23	(10.014.854)	(14.109.459)
Faiz Giderleri ile İlgili Düzeltmeler	25	2.258.851	8.742.306
Maddi ve Maddi Olmayan Duran Varlıkların Elden Çıkarılmasından Kaynaklanan Kayıplar (Kazançlar)		(2.932.003)	(2.987.813)
Vergi (Geliri) Gideri ile İlgili Düzeltmeler	27	48.346.874	5.210.008
Parasal (Kazanç)/kayıpla ilgili düzeltmeler		83.711.666	68.712.381
İşletme Sermayesinde Gerçekleşen Değişimler			
Stoklardaki Azalışlar (Artışlar) ile İlgili Düzeltmeler	9	(143.936.124)	(16.116.244)
Devam Eden İnşaat, Taahhüt veya Hizmet Sözleşmelerinden Varlıklar veya Borçlara İlişkin Düzeltmeler		(349.570.673)	237.310.234
Ticari Alacaklardaki Azalış (Artış) ile İlgili Düzeltmeler	7	63.527.629	(22.904.456)
Peşin Ödenmiş Giderlerdeki Azalış (Artış) ile İlgili Düzeltmeler	10	14.634.262	(26.608.516)
Ertelenmiş Gelirlerdeki Artış (Azalış) ile İlgili Düzeltmeler	10	29.990.094	(226.909.658)
Faaliyetlerle İlgili Diğer Alacaklardaki Azalış (Artış) ile İlgili Düzeltmeler		(127.317.699)	(126.831.632)
Ticari Borçlardaki Artış (Azalış) ile İlgili Düzeltmeler	7	13.091.332	122.368.739
Faaliyetler ile İlgili Diğer Borçlardaki Artış (Azalış) ile İlgili Düzeltmeler		35.975.747	16.983.226
Faaliyetlerden Elde Edilen Nakit Akışları		<b>(218.191.858)</b>	<b>(30.165.185)</b>
Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Karşılıklar Kapsamında Yapılan Ödemeler	20	(5.359.236)	(8.771.889)
Vergi İadeleri (Ödemeleri)	27	--	(32.155.562)
<b>B. YATIRIM FAALİYETLERİNDEN KAYNAKLANAN NAKİT AKIŞLARI</b>		<b>(737.717.287)</b>	<b>(8.461.278)</b>
Maddi ve Maddi Olmayan Duran Varlıkların Satışından Kaynaklanan Nakit			
Girişleri	12	3.411.696	29.131.813
Yatırım Amaçlı Gayrimenkul Alınmalarından Kaynaklanan Nakit Çıkarışları	14	--	(6.060.510)
Maddi ve Maddi Olmayan Duran Varlık Alımından Kaynaklanan Nakit Çıkarışları	12,13	(43.428.065)	(532.887)
Başka İşletmelerin veya Fonların Paylarının veya Borçlanma Araçlarının Satın Alınmasından Kaynaklanan Nakit Çıkarışları		(697.700.918)	(30.999.694)
<b>C. FINANSMAN FAALİYETLERİNDEN NAKİT AKIŞLARI</b>		<b>902.490.376</b>	<b>39.762.926</b>
Pay ve Diğer Özkaynağa Dayalı Araçların İhracından Kaynaklanan Nakit Girişleri		799.350.360	--
Sermaye Artışından Kaynaklanan Nakit Girişi		50.000.000	--
Borçlanmadan Kaynaklanan Nakit Girişleri			
Kredilerden Nakit Girişleri		59.250.000	78.353.666
Borç Ödemelerine İlişkin Nakit Çıkarışları			
Kredi Geri Ödemelerine İlişkin Nakit Çıkarışları		(6.002.936)	(24.610.610)
Kiralama yükümlülükleri ile İlgili Nakit Çıkarışları		(7.863.051)	(19.349.283)
Alınan Faiz	23	10.014.854	14.109.459
Ödenen Faiz	25	(2.258.851)	(8.742.306)
<b>NAKİT VE NAKİT BENZERLERİNDEKİ NET ARTIŞ/ AZALIŞ (A+B+C)</b>		<b>(58.778.005)</b>	<b>(39.790.988)</b>
Nakit ve Nakit Benzerleri Üzerindeki Parasal Kazanç (Kayıp)		(21.071.621)	(23.021.893)
<b>D. DÖNEM BAŞI NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ</b>	<b>6</b>	<b>230.902.261</b>	<b>233.764.635</b>
<b>DONEM SONU NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ (A+B+C+D)</b>	<b>6</b>	<b>151.062.635</b>	<b>170.951.754</b>

# EK AÇIKLAMALAR

---

### ➤ KÂR DAĞITIM POLİTİKASI

Kâr payı dağıtım politikasının amacı; Şirket'in ilgili mevzuata uygun olarak pay sahipleri ve Şirket menfaatleri arasında dengeli ve tutarlı bir politikanın izlenmesini sağlamak, yatırımcıları bilgilendirmek ve kâr dağıtım anlamında yatırımcılara karşı şeffaf bir politika sürdürmektir. Kâr payı dağıtım kararına, kârın dağıtım şekline ve zamanına, yönetim kurulunun önerisi üzerine Şirket genel kurulu tarafından karar verilir.

Şirket'in finansal durumu, piyasa beklentileri, uzun vadeli stratejileri, iştirak ve bağlı ortaklıklarının sermaye gereksinimleri, yatırım ve finansman politikaları, kârlılık ve nakit durumu dikkate alınarak; Esas Sözleşme, TTK, SPKn, Kâr Payı Tebliği ve vergi düzenlemeleri çerçevesinde hesaplanan dağıtılabilir net dönem kârının asgari %20'lik kısmının pay sahiplerine ve kâra katılan diğer kişilere dağıtılması hedeflenir. Kâr payı nakden ve/veya bedelsiz pay verilmesi şeklinde ve/veya bu iki yöntemin belirli oranlarda birlikte kullanılması ile dağıtılabilir. Kâr payı, dağıtım tarihi itibarıyla mevcut payların tümüne, bunların ihraç ve iktisap tarihleri dikkate alınmaksızın payları oranında eşit olarak dağıtılır. Kâr payı dağıtımına karar verilen genel kurul toplantısında karara bağlanmak şartıyla, eşit veya farklı tutarlı taksitlerle de kâr payına ilişkin ödemeler yapılabilir. Kâr payı dağıtım işlemlerine, en geç dağıtım kararı verilen genel kurul toplantısının yapıldığı hesap dönemi sonu itibarıyla başlanması şartıyla, genel kurulda belirtilen tarihte başlanır. Esas Sözleşme uyarınca, genel kurul tarafından verilen kâr dağıtım kararı, kanunen müsaade edilmediği sürece geri alınmaz.

Yönetim kurulunun genel kurula kârın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde, bunun nedenleri ve dağıtılmayan kârın kullanım şekline ilişkin bilgilere kâr dağıtımına ilişkin gündem maddesinde yer verilir ve bu husus genel kurulda pay sahiplerinin bilgisine sunulur. Yönetim kurulu, Şirket genel kurulu tarafından yetkilendirilmesi koşuluyla, Şirket'in yatırım ve finansman politikaları, kârlılık ve nakit durumunu dikkate alarak SPKn ve ilgili diğer mevzuat hükümleri çerçevesinde pay sahiplerine kâr payı avansı dağıtılmasına karar verebilir.

Kâr dağıtımlarına ilişkin yönetim kurulu önerisi veya kâr payı avansı dağıtımına ilişkin yönetim kurulu kararı, şekli ve içeriği ile kâr dağıtım tablosu veya kâr payı avansı dağıtım tablosu ile birlikte ilgili düzenlemeler kapsamında kamuya duyurulur.

**Kâr Dağıtım Politikası Şirketimiz paylarının halka arzından önce Şirketimiz Yönetim Kurulu tarafından onaylanmış olup, 20.05.2026 tarihinde gerçekleştirilecek Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda pay sahiplerinin onayına sunulacaktır.**

### ➤ BAĞIŞ VE YARDIM POLİTİKASI

Şirket tarafından gerçekleştirilecek bağış ve yardımların temel amacı pay sahiplerimiz ve çalışanlarımız nezdinde kurumsal sosyal sorumluluk bilincinin oluşturulması, sosyal ve toplumsal ihtiyaçların karşılanması ve kamu yararına katkıda bulunulmasıdır.

Şirket, ilgili mevzuat hükümleri ve Esas Sözleşme'nin amaç ve konu maddesi çerçevesinde, kurumsal sosyal sorumluluk uygulamaları kapsamında, Kurul'un örtülü kazanç aktarımı düzenlemelerine aykırılık teşkil etmemesi ve yıl içinde yapılan bağışların genel kurulda ortakların bilgisine sunulması şartıyla, işletme konusunu aksatmayacak şekilde genel kurulun tespit edeceği sınırlar dâhilinde yönetim kurulu kararı ile bağış ve yardım yapabilir. Bununla birlikte, pay sahiplerinin haklarının korunması esasında uzaklaşılmasına yol açacak bağış ve yardımların yapılmasından kaçınılır. Tüm bağış ve yardımlar Şirket'in stratejileri ve politikalarına uygun ve Şirket'e ait etik ilkeler ile değerler ve Şirket yıllık bütçe ödenekleri göz önünde bulundurularak yapılır. Bağış ve yardımlar, nakdi ve aynı olmak üzere iki şekilde yapılabilir.

Bağışın şekli, miktarı ve yapılacağı kurum, kuruluş veya kişilerin seçiminde Şirket'in kurumsal sosyal sorumluluk politikalarına uygunluk gözetilir.

**Bağış ve Yardım Politikası Şirketimiz paylarının halka arzından önce Şirketimiz Yönetim Kurulu tarafından onaylanmış olup, 20.05.2026 tarihinde gerçekleştirilecek , Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda pay sahiplerinin onayına sunulacaktır.**

### ➤ ÜCRETLENDİRME POLİTİKASI

Ücretlendirme politikasının amacı ücretlendirme ile ilgili uygulamaların, ilgili mevzuat ile Şirket faaliyetlerinin kapsamı ve yapısı, Şirket'in stratejileri ve uzun vadeli hedefleri ile uyumlu olarak planlanıp yürütülmesini sağlamaktır.

Yönetim kurulu üyelerine her yıl genel kurul tarafından belirlenen tutarda ücret ödenecektir. Yönetim kurulu üye ücret seviyeleri belirlenirken, yönetim kurulu üyesinin karar verme sürecinde aldığı sorumluluk, sahip olması gereken bilgi, beceri, yetkinlik gibi unsurlar dikkate alınacak ve ayrıca sektörde yer alan benzer şirketlerin yönetim kurulu üye ücret seviyeleri ile karşılaştırmalar yapılacaktır. Bağımsız yönetim kurulu üyelerinin ücretlendirilmesinde performans dayalı ücretlendirme kriterleri kullanılmayacak olup, bu üyelerin ücretlerinin bağımsızlıklarını koruyacak düzeyde olmasına dikkat edilecektir.

Üst düzey yöneticilere, yönetim kurulu tarafından onaylanan tutarda ücret ödenecektir. Üst düzey yöneticilere yapılan ödemeler, Şirket'in kısa ve uzun vadeli hedeflerine ulaşmasını ve sürdürülebilir performansın sağlanmasını teşvik etmek üzere kurgulanacaktır. Ücretler, Şirket'in etik değerleri, iç dengeleri ve stratejik hedefleri ile uyumlu olacaktır. Üst düzey yöneticiler, üstlendikleri sorumluluklar dikkate alınarak adil şekilde ücretlendirilecektir. Üst düzey yönetici ücretleri üç temel unsurdan oluşmaktadır: Bunlardan ilki aylık olarak ödenen baz ücret, ikincisi sağlanan ek faydalar (araç, telefon, sağlık sigortası vb.), üçüncüsü ise Şirket ve yöneticinin performansına bağlı olarak tutarı değişen (artan veya azalan) primlerdir. Baz ücret Şirket'in faaliyette bulunduğu sektörde bulunan benzer şirketlerde aynı düzeydeki yöneticilerin aldıkları ücretler ve Şirket'in genel ücret politikası dikkate alınarak belirlenir. Baz ücretler yılda bir kez kurumsal yönetim komitesinin önerileri ve yönetim kurulu kararı ile yıl başından geçerli olmak üzere belirlenir. Bununla birlikte genel fiyat düzeyindeki değişim trendlerine bağlı olarak baz ücretlerde kurumsal yönetim komitesinin önerileri ve yönetim kurulu kararı ile yıl içerisinde değişikliğe gidilebilir. Üst düzey yöneticilere sağlanacak ek faydaların niteliği ve limiti, konuları dikkate alınarak yönetim kurulu kararı ile belirlenir.

Prim ödemeleri, kurumsal hedeflere ulaşmada yöneticilerin etkinliğinin artırılması, performans sürekliliğinin temin edilmesi; bireysel performansın ön plana çıkartılarak başarılı yöneticilerin ayrıştırılması; Şirket için katma değer yaratan yöneticilerin bu doğrultuda ödüllendirilmesi için yapılan ödemelerdir. Prim tutarları genel ekonomik durum, Şirket'in ilgili yılda gösterdiği performans ve yöneticilerin bireysel performansları dikkate alınarak yönetim kurulu kararı ile belirlenir. Performans kriterleri prim tutarları belirlenirken birincil önceliği haizdir. Buna ek olarak prim tutarları çalışılan faaliyet kolu, Şirket'te çalışılan yıl, yöneticinin sorumlu olduğu departman ve Şirket'in stratejik amaçları dikkate alınarak belirlenir. Prim bir hak değildir. Şirket'in veya yöneticinin hedeflerini gerçekleştirmemesi durumunda, yönetim kurulu ilgili yöneticiye herhangi bir prim takdir etmeyebilir. Prim kârın belli bir yüzdesi olarak belirlenebileceği gibi, yönetim kurulu tarafından gerekli görülecek durumlarda daha farklı prim belirleme yöntemleri de kullanılabilir.

Yönetim kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan çalışanlara, borç verilmeyecek, kredi kullanılmayacak veya bunlar lehine teminat, kefalet veya garanti verilmeyecektir. Yıl içinde üst düzey yöneticilere ve yönetim kurulu üyelerine ödenen toplam miktarlar, ilgili mevzuat hükümlerine uygun olarak izleyen genel kurul toplantısında mevzuata uygun olarak ortakların bilgisine sunulacak ve finansal raporlar vasıtasıyla kamuya açıklanacaktır. Söz konusu ücretlendirme politikasının uygulanması, geliştirilmesi ve takip edilmesinden yönetim kurulu sorumlu olacaktır.

**Ücretlendirme Politikası, Şirketimiz paylarının halka arzından önce Şirketimiz Yönetim Kurulu tarafından onaylanmış olup, 20.05.2026 tarihinde gerçekleştirilecek, Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda pay sahiplerinin bilgisine sunulacaktır.**

### ➤ RİSKLER VE YÖNETİMİN DEĞERLENDİRMESİ

Şirketimizde risk yönetimi ve iç kontrol faaliyetleri, 01.01.2026 – 31.03.2026 hesap döneminde Yönetim Kurulu gözetiminde yürütülmüştür. Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği hükümleri doğrultusunda, halka arz sürecinin tamamlanmasını takiben 2026 yılı içerisinde Riskin Erken Saptanması Komitesi kurulmuş olup, komitenin ilk toplantıları 2026 yılı Nisan ayı içerisinde gerçekleştirilmiştir.

2026 yılının ilk çeyreğinde Şirketimizin faaliyet gösterdiği iklimlendirme, elektromekanik taahhüt, güneş enerji sistemleri (GES) ve elektrikli araç şarj sistemleri alanlarında ortaya çıkabilecek operasyonel, finansal, hukuki ve sektörel riskler Yönetim Kurulu ve ilgili birimler tarafından düzenli olarak değerlendirilmiştir.

Bu kapsamda başlıca risk unsurları; proje bazlı maliyet ve süre yönetimi, tedarik zinciri süreçleri, hammadde ve ekipman fiyatlarında yaşanabilecek artışlar, döviz kuru ve finansman maliyetlerindeki dalgalanmalar, tahsilat süreçleri, likidite yönetimi, iş sağlığı ve güvenliği uygulamaları, mevzuat değişiklikleri, idari izin süreçleri, doğal afetler ve iş sürekliliği ile nitelikli insan kaynağının sürdürülebilirliğine ilişkin risklerden oluşmaktadır.

Şirketimiz faaliyetlerinin proje bazlı yapısı nedeniyle dönemsel iş hacmi ve kârlılık değişkenlik gösterebilmekte olup, maliyet artışları ve piyasa koşullarındaki değişimler faaliyet sonuçlarını etkileyebilmektedir. Bununla birlikte, tedarikçi ve çözüm ortaklarına ilişkin süreçler yakından takip edilmekte, operasyonel süreçlerde oluşabilecek aksaklıkların etkisinin azaltılmasına yönelik önlemler alınmaktadır.

Finansal risk yönetimi kapsamında kredi riski, likidite riski, piyasa riski, faiz oranı riski ve döviz kuru riski düzenli olarak izlenmekte; nakit akışı, finansman yapısı ve tahsilat süreçleri etkin şekilde yönetilmektedir. Şirketimiz, finansal yükümlülüklerini zamanında yerine getirebilmek amacıyla farklı finansman kaynaklarına erişim imkanlarını değerlendirmekte ve finansal yapısını dengeli şekilde sürdürmeyi hedeflemektedir.

Operasyonel süreçlerde verimliliğin artırılması amacıyla dijital altyapı ve süreç geliştirme çalışmaları devam etmekte olup stok ve tedarik süreçlerinin etkin yönetimine önem verilmektedir. Ayrıca nitelikli personel riskinin azaltılması amacıyla İnsan Kaynakları ve Uçay Akademi bünyesinde eğitim, gelişim ve performans değerlendirme faaliyetleri sürdürülmektedir.

Yönetim Organı tarafından risk yönetimi süreçleri düzenli olarak gözden geçirilmekte olup Şirket'in faaliyetlerinin sürdürülebilirliği, finansal yapısının korunması ve kurumsal yönetim ilkelerine uyum doğrultusunda gerekli aksiyonlar alınmaktadır.

### ➤ MEVZUAT DEĞİŞİKLİKLERİ

Dönem içinde gerçekleşen Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişikliği bulunmamaktadır.

### ➤ DÖNEM SONRASI GELİŞMELER

Raporlama dönemi sonrasında, Şirketimizin %100 bağlı ortaklığı olarak Macaristan merkezli Uçay Europe KFT unvanlı şirketin kuruluş ve tescil işlemleri 05.05.2026 tarihi itibarıyla tamamlanmıştır. Şirketimiz ayrıca sürdürülebilirlik vizyonu doğrultusunda Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni (UN Global Compact) imzalayarak; insan hakları, çalışma standartları, çevre ve yolsuzlukla mücadele alanlarında belirlenen evrensel ilkelere uyum taahhüdünde bulunmuştur.

Diğer taraftan, Şirketimiz ile İç İçtaş - İç İçmak - YapıTürk Konut Adi Ortaklığı arasında imzalanan "Denizkoru Boğaz & Orman Konut Projesi Elektrik ve Mekanik Tesisat İşleri Sözleşmesi" kapsamında "Faz 1" etabı için 107.555.726,55 TL tutarındaki avans ödemesi tahsil edilmiştir.

Ayrıca, Şirketimizde "Enerji Direktörü" olarak görev yapan Yalım Serdar Serhadlıoğlu'nun görevinden ayrılması üzerine, "Enerji Projeleri ve Yatırımlar Direktörü" unvanı ile Abdullah Oğuzhan Yıldız atanmıştır.

Söz konusu gelişmelere ilişkin açıklamalar, Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP) ile Şirketimizin internet sitesinde yer alan "Yatırımcı İlişkileri → Özel Durum Açıklamaları" bölümü üzerinden kamuoyu ile eş zamanlı olarak paylaşılmaktadır.

**UÇAY**  
MÜHENDİSLİK